

A cultura *lean* por trás do

essencialismo



TRANSFORMATION
COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS



Prazer,
eu sou a

Guayçara,
agilista, *professional coach*,
entusiasta da neurociência e
amante do comportamento humano

**Na sua
empresa, com
que frequência
você se sente
assim?**



A cultura *lean* por trás do **essencialismo**



A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

anti pattern



agilidade

A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

“sofrência” para se
adaptar a uma
mudança na release

Equipe não vê valor
na execução dos
métodos

anti pattern

“Cascágil” ou
“Waterfall Ágil”

Deploy
mensal

“frAgile”

Cliente?
“nunca nem vi”

Times funcionais
em squads

Ritos de
duração infinita

agilidade

Por que isso acontece?

Porque estamos mais preocupados em “**implantar métodos, práticas e ferramentas**” do que focar na **essência**, corrigindo problemas, eliminando desperdícios e consequentemente antecipando valor para o cliente!

A cultura *lean* por trás do essencialismo

Empresa

Agilista

Transformação
Ágil

A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

Agilista



OKR's
Cerimônias
Modelo de papéis
Scrum,
Safe,
Kanban
Scrumban
Métricas
Tribos e squads
Ferramentas
Post-its ...

A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

E o
mapeamento e
eliminação de
desperdícios?

E focar no que
essencialmente
agrega valor?

E a priorização?



TRANSFORMATION
COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS

Evolucionário X Revolucionário



evolução



transformação

Evucionário X Revolucionário



↓
evolução
↓

**Progresso. Desenvolvimento.
Processo em que há
mudança constante e
progressiva. Tudo aquilo que
se relaciona com a melhoria.**

↓
transformação
↓

**Qualquer tipo de
alteração que modifica
ou dá uma nova forma.
Mudança de uma forma
em outra.**





Devido ao constante “**entupimento**” de **práticas** e **ferramentas** que acabam sendo trazidas por praticantes de métodos ágeis, o **Kanban** acaba sendo um caminho alternativo para realmente se obter agilidade nas organizações que se preocupam em escalar de forma saudável.

Esse “**entupimento**” gera desperdícios.

O método **Kanban** é considerado mais *lean* justamente por refletir a sua realidade, e isso envolve mostrar seus problemas, gargalos e desperdícios, para então escolher a melhor ferramenta que o ajude a resolver.



Mas a **agilidade** como **cultura** e
não como implementação de um
amontoado de práticas, também
pode ser *lean*.

Mas enfim, o que é ser “*lean*”?



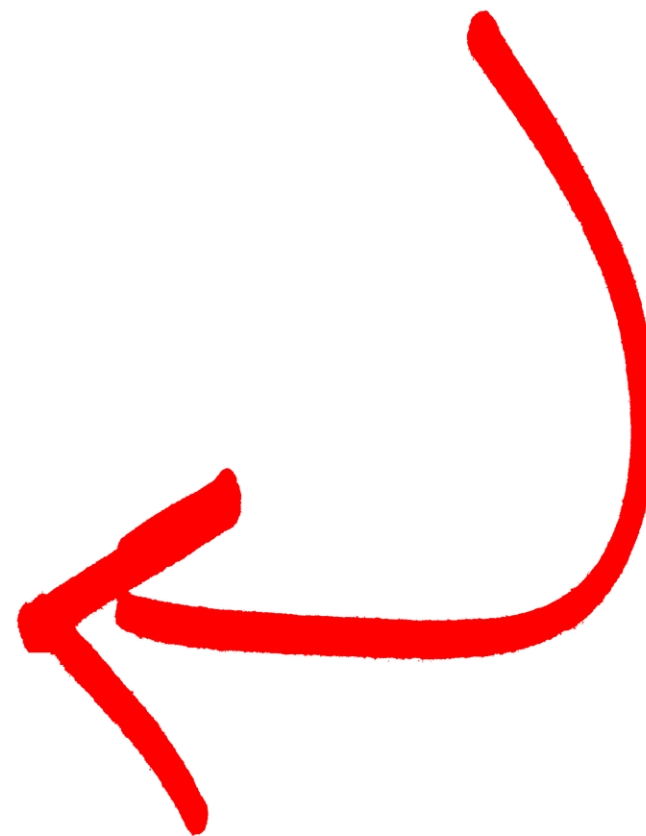
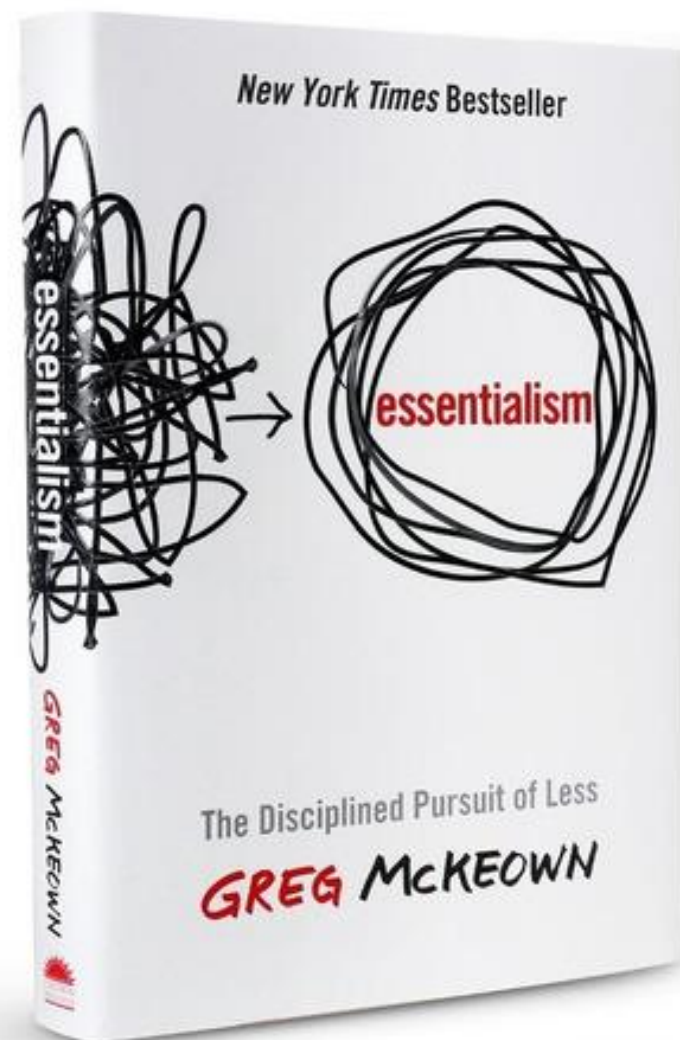


Originado da *lean manufacturing* (manufatura enxuta), é uma filosofia cuja premissa é **reduzir desperdícios**, focando no que é **essencial**



Originado da *lean manufacturing*
(manufatura enxuta), é uma
filosofia cuja premissa é **reduzir
desperdícios**, focando no que é
essencial

A cultura *lean* por trás do **essencialismo**



A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

ESSÊNCIA

[substantivo feminino]

1. Acepção mais importante; o que é fundamental, espírito: a essência de um sermão de Vieira.

ESSENCIAL

[adjetivo]

1. O que é imprescindível, fundamental.
2. Que é primordial, não se pode dispensar.
3. Que expressa o mais relevante ou significativo de algo

ESSENCIALISMO

[substantivo masculino]

1. Filosofia de vida
2. Toda a ideologia e/ou doutrina que se baseia na essência em detrimento à existência

ESSENCIALISMO

[substantivo masculino]

1. Filosofia de vida
2. Toda a ideologia e/ou doutrina que se baseia na essência em detrimento à existência
3. Filosofia lean

A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

ESSENCIALISMO



identifique a essência;
explore o que é vital;
exclua trivialidades;

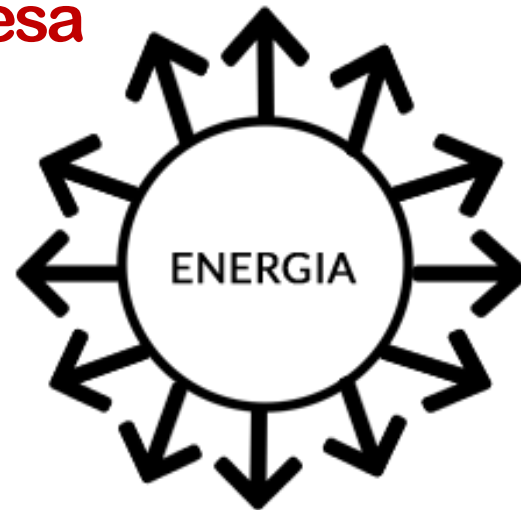


**ser
LEAN**

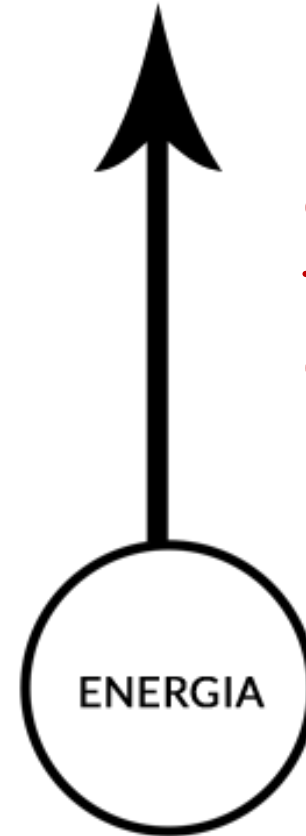


A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

O que geralmente
fazemos quando
tentamos
transformar uma
empresa

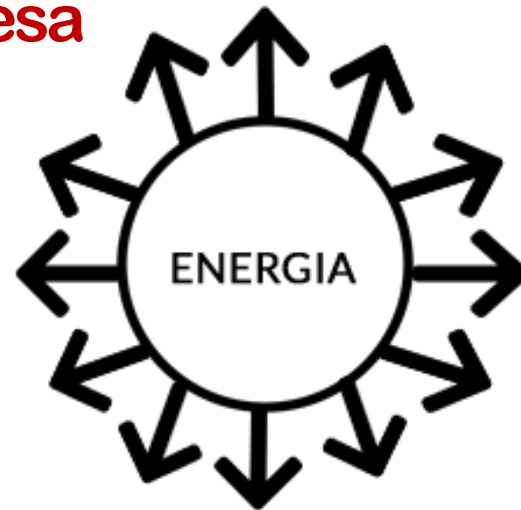


O que
deveríamos
fazer quando
queremos
evoluí-la



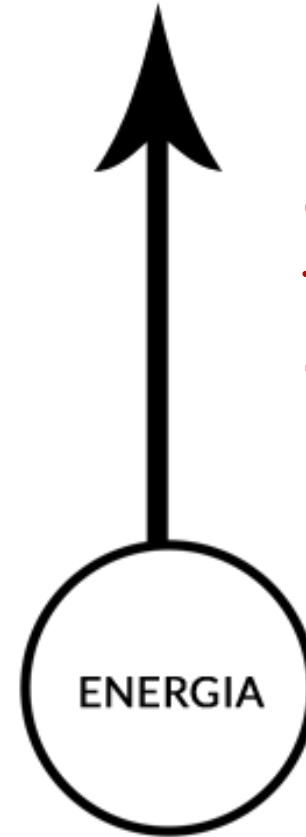
A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

O que geralmente
fazemos quando
tentamos
transformar uma
empresa



O não-essencialista

O que
deveríamos
fazer quando
queremos
evoluí-la



O essencialista

5 lições trazidas pelo **essencialismo**



1. Discernir

- Identificar a essência

**“Não é possível superestimar a
desimportância de quase tudo.”**

– John Maxwell

...porque há mais coisas desimportantes
do que importantes.



TRANSFORMATION
COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS

1. Discernir

- Identificar a essência

- Certos esforços geram recompensas maiores do que outros;
- Mais esforço, não gera necessariamente mais resultado (WIP que fala?);
- Foque no menos, porém melhor;
- 20% do nosso esforço produz 80% do resultado.

A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

1. Discernir

- Identificar a essência



cultura não-essencialista

esforço

resultado



TRANSFORMATION
COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS

2. Perder para ganhar

- Identificar a essência

“que problema eu quero?”

2. Perder para ganhar

- Identificar a essência

Em um processo evolucionário, escolhas são essenciais

O que queremos?



Termos uma cultura ágil



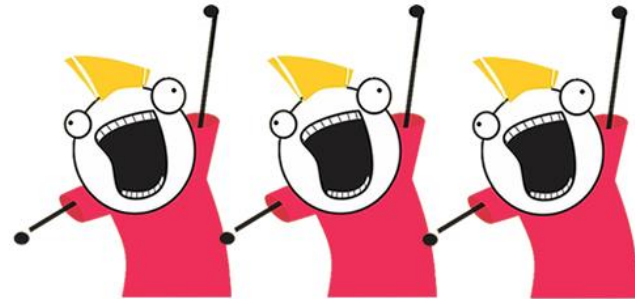
Como faremos?



Adicionando ritos ágeis à agenda de reuniões e comitês que já temos

Mantendo separado negócio de tecnologia

Implantando em produção uma vez na release



2. Perder para ganhar

- Identificar a essência

- “Quero ser ágil, mas não quero esperar o tempo necessário para aculturação”;
- “Quero fazer cerimônias, mas não quero perder a visibilidade dos projetos que tenho através de comitês”;
- “Quero ter previsibilidade através de métricas, mas não tenho paciência para esperar times ficarem estáveis para performar”...

2. Perder para ganhar

- Identificar a essência

E se eu optar por métodos ágeis? Existe um guia para ajudar na identificação da essência e direcionar a escolha?



TRANSFORMATION
COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS

2. Perder para ganhar

- Identificar a essência

sim!

2. Perder para ganhar

- Identificar a essência

- Indivíduos e interações mais do que processos e ferramentas;
- Software funcionando mais do que documentação abrangente;
- Responder a mudanças mais do que seguir um plano;
- Colaboração com o cliente mais do que negociação de contratos.

2. Perder para ganhar

- Identificar a essência

É preciso normalizar o problema.

2. Perder para ganhar

- Identificar a essência

**A não existência de
problemas é utopia!**

2. Perder para ganhar

- Identificar a essência

“que problema eu quero?”



TRANSFORMATION
COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS

3. Selecionar

- Explorar o que é vital

“Se não for um sim obvio, a resposta terá que ser não.”



3. Selecionar

- Explorar o que é vital

- Regra dos 90%;
- Decisões por opção e não por omissão;
- Critérios de seleção não podem ser amplos;
- Elimine o pensamento “se outros fazem tenho que fazer”.

3. Selecionar

- Explorar o que é vital

Efeito manada



3. Selecionar

- Explorar o que é vital



Efeito manada



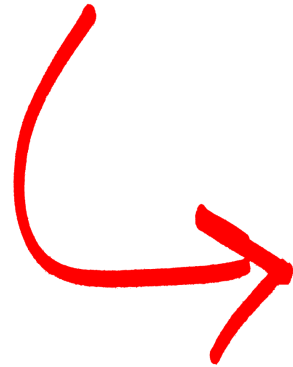
“não é *lean*”



3. Selecionar

- Explorar o que é vital

Efeito manada



OKR's
Cerimônias
Modelo de papéis
Scrum,
Safe,
Kanban
Scrumban
Métricas
Tribos e squads
Ferramentas
Post-its ...

3. Selecionar

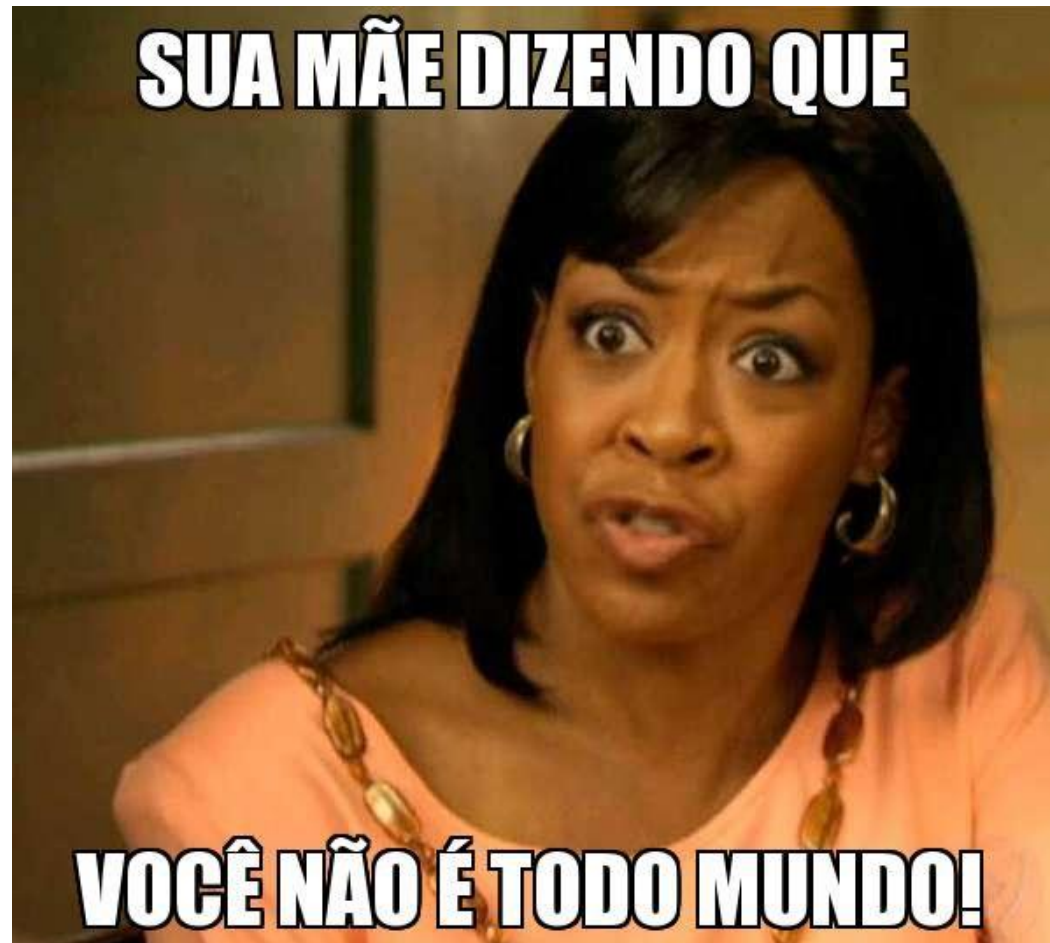
- Explorar o que é vital

Efeito manada



3. Selecionar

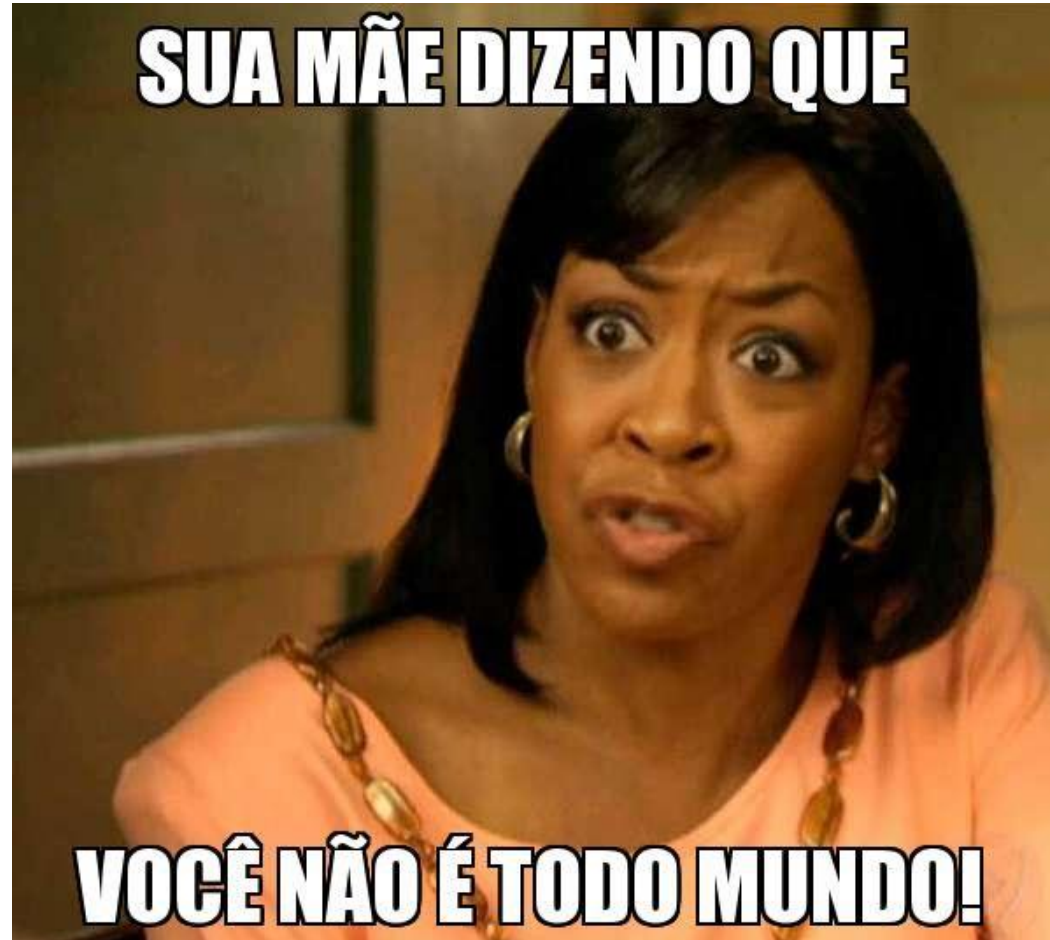
- Explorar o que é vital



3. Selecionar

- Explorar o que é vital

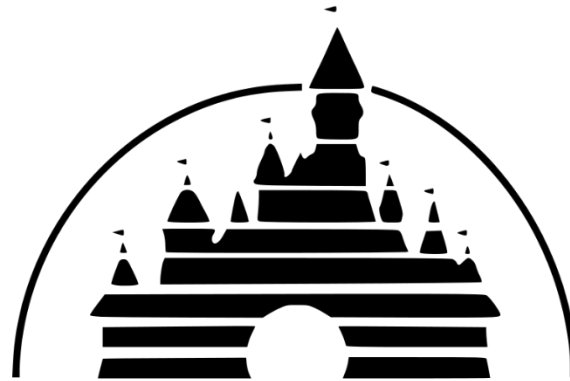
Entenda seu
contexto e da sua
empresa



3. Selecionar

- Explorar o que é vital

Clareza de critérios



WALT DISNEY



4. Esclarecer

- Excluir trivialidades

“jogue com transparência”



4. Esclarecer

- Excluir trivialidades

- Substitua “claro o bastante” para “realmente claro”;
- Falta de foco gera desperdício de tempo e energia em trivialidades;
- Impacto em pessoas.
- “Tudo é bom”

4. Esclarecer

- Excluir trivialidades

“Se você não sabe para onde ir, qualquer caminho serve.” – Lewis Carrol



4. Esclarecer

- Excluir trivialidades

E como ter essa clareza e
transparência de
problemas e propósito?

4. Esclarecer

- Excluir trivialidades

Método Kanban !



5. Avançar

- Excluir trivialidades

“o poder das pequenas
entregas”



5. Avançar

- Excluir trivialidades

- Feito é melhor do que perfeito;
- Grandes mudanças começam com pequenos passos;
- Mínimo **progresso** viável.

5. Avançar

- Excluir trivialidades

“Nenhuma maratona foi completada sem que se desse um primeiro e pequeno passo.”

A cultura *lean* é
essencialista ou...



...a filosofia do
essencialismo é *lean*?

A cultura *lean* por trás do **essencialismo**



TRANSFORMATION

COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS



A cultura *lean* por trás do **essencialismo**



TRANSFORMATION

COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS



A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS



O essencialismo



A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

COMPETÊNCIAS PARA EVOLUÇÃO
DAS PESSOAS E NEGÓCIOS



Ser lean
Ser essencialista

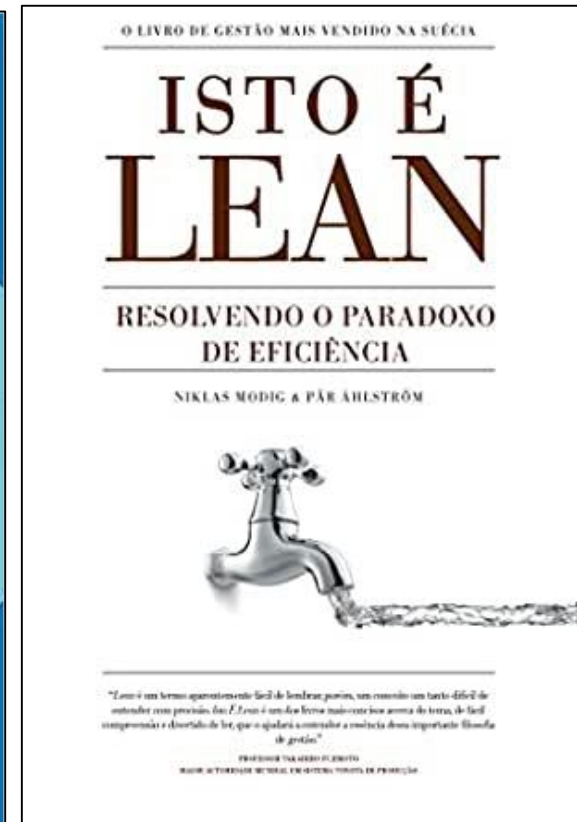
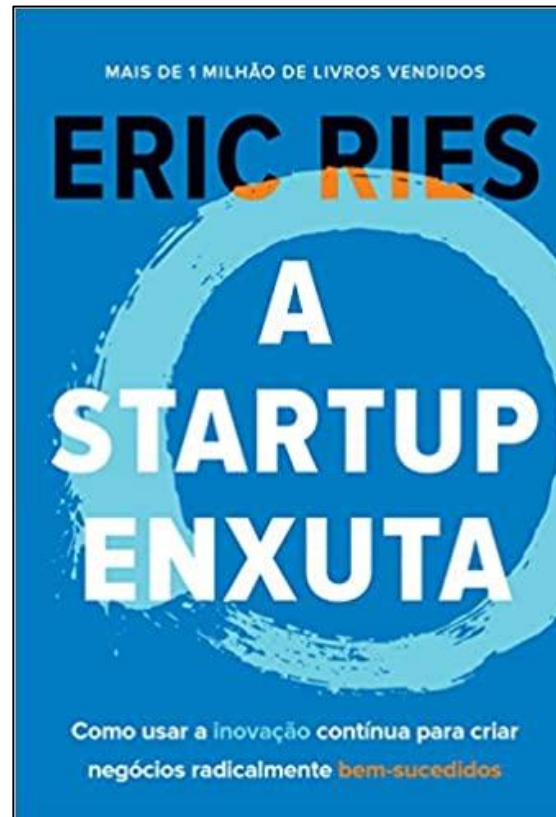
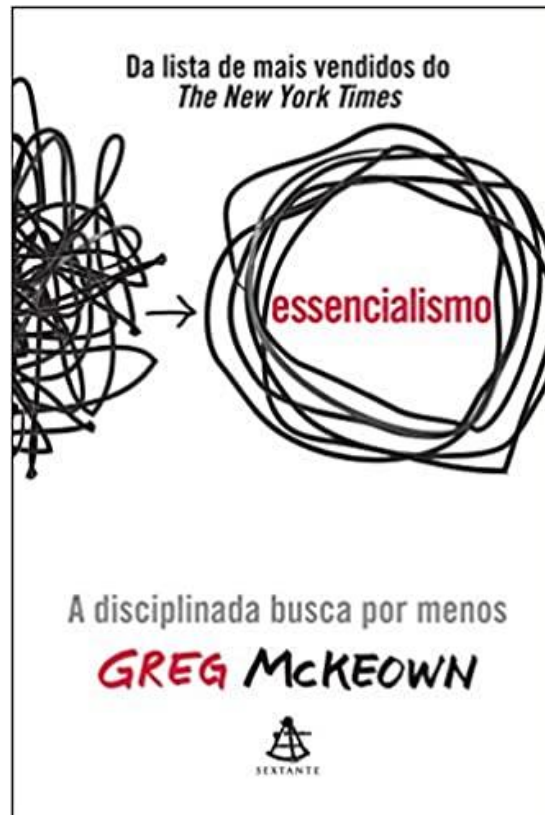
Ser **essencialista** é
uma tarefa **difícil**.



“Se o exercício for pesado demais, eles irão odiar o exercício. Você vai quebrá-los. Contudo, se você nunca levá-los para fora da zona de conforto, eles nunca irão melhorar.”

David J. Anderson

Curtiu o assunto? Que tal **aprender** mais?



A cultura *lean* por trás do **essencialismo**

Faça download
dessa apresentação

Gratidão! 
pela presença



 @guaycarag
 @papopinado
 @guaycarag
 /guaycarag