



RH ágil na prática



Roberta Köche

Pessoa de pessoas na Trinca e na vida.

Acredito no olho no olho, no aperto de mão e no tom de voz.

Entusiasta do trabalho colaborativo e amante do universo de tecnologia. Sempre disposta a unir pessoas e trocar conhecimento.

O que significa ser ágil?

Manifesto para o desenvolvimento de um RH ágil

Valores

Estamos descobrindo melhores maneiras de desenvolver uma cultura envolvente no local de trabalho, fazendo nós mesmos e ajudando outros a fazerem o mesmo.

Através deste trabalho valorizamos:

Redes Colaborativas - Hierarquia

Transparência - Segredos

Adaptabilidade - Prescrição

Inspiração e Engajamento - Gerenciamento e Retenção

Motivação Intrínseca - Recompensas Extrínsecas

Aspiração - Obrigação

Ou seja, mesmo havendo valor nos itens da direita, valorizamos mais os itens da esquerda.

Princípios

Apoiar as pessoas a se engajarem, crescerem e serem felizes em seu local de trabalho.

Incentivar as pessoas a receberem as mudanças e adaptarem-se quando necessário.

Ajudar a construir e apoiar redes de capacitação, equipes colaborativas e auto-organizadas.

Nutrir e apoiar a motivação e as capacidades das pessoas e da equipe ajudando-os a construir o ambiente que eles precisam, e confiar neles para fazerem o trabalho.

Facilitar e nutrir o crescimento pessoal, para aproveitar as diferentes forças e talentos de cada um.

Case Trinca





Nossos Valores

Abertura para mudanças

Alegria / Bom humor

Autonomia

Busca constante por evolução

Clima descontraído

Colaboração / cooperação

Cuidado com as pessoas

Equilíbrio entre vida pessoal e profissional

Respeito a todos

Transparência



Apoiar as pessoas a se engajarem, crescerem e serem felizes em seu local de trabalho

- Aniversários - Tempo de empresa - Datas comemorativas
- Aguinha_do_dia - Happy Hour
- Programa Se Cuida
- Pet friendly
- Team Building
- Nossa sede



Incentivar as pessoas a receberem as mudanças e adaptarem-se quando necessário

- Abertura para sugerir coisas novas e para mudar o que não está legal
- Não temos medo de errar
- Fazer mais do que teorizar, começar pequeno e gerando valor
- Avaliar sempre
- Trabalho distribuído
- Horário flexível
- Rodas de conversa
- Frente Pais e Mães



Ajudar a construir e apoiar redes de capacitação, equipes colaborativas e auto-organizadas

- Estrutura horizontal e ágil
- Times com autonomia do início ao fim dos projetos
- Mindset de equipe e não individual
- Processo de seleção colaborativo
- Onboarding
- Programa de apadrinhamento
- Trinca Talks
- Chapters
- Incentivo a treinamentos
- Participação em eventos e parcerias
- Escrita de textos



Nutrir e apoiar a motivação e as capacidades das pessoas e da equipe ajudando-os a construir o ambiente que eles precisam, e confiar neles para fazerem o trabalho

- 1x1's recorrentes;
- Iniciativas e decisões envolvendo as pessoas
- Kudos

- Frente LGBTQI e pessoas pretas
- Frente das Minas



Facilitar e nutrir o crescimento pessoal, para aproveitar as diferentes forças e talentos de cada um

- Feedbacks
- Planos de desenvolvimento individual
- Planos de carreira
- Acompanhamentos

Dicas



Comece pequeno



Pense de forma
colaborativa



Avalie sempre
e aprenda com
seus erros

Saiba o porquê você está fazendo

 @robertakoche

 roberta@trin.ca

 @trinca137

