



**Não dá pra fazer Transformação Ágil
sem ter o RH como parceiro!**



@jpcoutinho



@talksdojp
@repensandoorh



@JP Coutinho



João Paulo Coutinho



#RHAGIL

#RHAGILCOMJP


#AGILEHR



Quem concorda com essa
afirmação?



Não dá pra fazer
Transformação Ágil
sem ter o RH como
parceiro!



Que
PROBLEMAS
geralmente enfrentamos
em momentos de
TRANSFORMAÇÃO?

O movimento Agile começou em 2001 e tem sido amplamente orientado por TI, mas isso **não é sustentável**

Isso requer uma mudança para uma **mentalidade**

Quando você olha para as várias estruturas da Agilidade, é muito evidente que o maior propulsor ou a maior barreira da Transformação Ágil será educar e capacitar as **pessoas** e os **líderes** dessas organizações





E o RH deve ser seu parceiro
no desenvolvimento do
Mindset Ágil

Mas antes de mudar fora ...

Precisamos mudar dentro de casa ...



As organizações tem se transformado

COMPORTAMENTO EXPERIÊNCIA ESG TECH DEFESA DO CONSUMIDOR NOVAREJO

Com tecnologia e atuação ampla, Porto quer “continuar a ser porto seguro dos clientes”, diz CEO

Com a missão de inovar e trazer as melhores soluções em diversos segmentos, a Porto reposiciona marca e mira na omnicanalidade

Tempo de leitura: 5 minutos
por Cecilia Delgado
30 de agosto de 2022



globo.com gt ge gshow globoplay ASSINE JA JOÃO COUTINHO

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Magazine Luiza: a transformação digital mais bem sucedida do Brasil

A empresa de Luiza Trajano passou por um processo de digitalização muito agressivo e que a transformou completamente: hoje é uma das maiores do Brasil

Por SPS Consultoria
29/01/2021 09h10 · Atualizado há 2 anos



diariodocomercio.com.br/hegocoin/banco-bmg-se-prepara-para-2a-onda-de-transformacao@ref

Banco Bmg se prepara para 2ª onda de transformação

Por Diário do Comércio
20 de maio de 2021



O Banco Bmg acaba de se reorganizar para uma próxima onda de modernização e avanço em seus negócios e governança | Crédito: Divulgação

O Banco Bmg – instituição financeira com 90 anos de tradição que iniciou um processo relevante de transformação, que já a colocou no meio dos principais players digitais do País, acaba de se reorganizar para uma próxima onda de modernização e avanço em seus negócios e governança.


FEBRABAN TECH vídeos podcasts febraban news febraban data entrar in f t b

inovação

nome / inovação

Squad ganha força e traz competitividade aos bancos

Talentos de variadas áreas em instituições financeiras formam grupos para desenvolver e entregar com velocidade inovação e conveniência aos clientes





**Mas e o RH nesse
contexto?**

As Evoluções do RH



RH Burocrático - Não havia tecnologia

Foco em conhecimento das leis trabalhistas e processos burocráticos



RH Gestor de talentos - Uso de tecnologias que dependem de processos manuais.

Foco em motivação e treinamentos



Business Partner - Processos automatizados

Conhecimento sobre ferramentas de otimização e sistemas de people analytics



Loading... RH Digital/Ágil

União entre pessoas, tecnologias, novos métodos e ferramentas para o sucesso das empresas

O RH pode e
deve viver o

ÁGIL

MANIFESTO ÁGIL DO RH *JP Coutinho*

Estamos descobrindo melhores formas de desenvolver uma cultura envolvente no local de trabalho, fazendo isso ajudamos os outros a fazê-lo. Através desse trabalho, valorizamos:

MAIS	MENOS
REDES COLABORATIVAS	HIERARQUIA
TRANSPARÊNCIA	SIGILO
ADAPTABILIDADE	PRESCRIÇÃO
INSPIRAÇÃO E ENGAJAMENTO	GESTÃO E RETENÇÃO
MOTIVAÇÃO INTRINSECA	RECOMPENSAS EXTRÍNSECAS
AMBIÇÃO	OBRIGAÇÃO



PRINCÍPIOS

Apoie as pessoas a serem felizes, se engajarem e crescerem em seu local de trabalho.

Incentive as pessoas a receberem as mudanças e adaptar-se quando necessário.

Ajude a construir e apoiar redes de capacitação, equipes auto-organizadas e colaborativas.

Apoie e sustente a motivação e capacidades de times e pessoas.

Ajude-os a construir o ambiente que necessitam e confie de que farão o trabalho.

Promova o crescimento profissional para aproveitar os diferentes talentos e potenciais dos seus colaboradores

Fonte: <https://www.agilehrmanifesto.org>



Fonte: <https://www.agilehrmanifesto.org>



CARREIRA – VOCÊ S/A

Unilever testa no Brasil novo jeito de trabalhar com semana de três dias

As diretoras de RH da Unilever Brasil estão compartilhando o cargo e, nas sextas, a folga é regra. Confira como funciona

Por **Tamires Vitorio**
 © 22 abr 2019, 15h23 - Publicado em 19 abr 2019, 06h00



Newsletter gratuita

As notícias mais importantes da manhã no seu e-mail, de segunda a sexta-feira

Não perca nenhuma notícia.

Inscreeva-se em nossa newsletter gratuita.

Aceito receber ocasionalmente ofertas especiais e de outros produtos e serviços do Grupo Abril.

[Política de Privacidade](#)

E-mail

CADASTRAR

People Analytics: a inteligência que vem dos dados, a serviço do RH

Com ajuda de códigos e algoritmos, a gestão de pessoas passa a ter embasamento em dados e modelo científico, mas sem deixar empatia de lado

por Bruno Capelas em 13 de julho de 2022

Tempo estimado de leitura: 12 minutos



Cardápio de benefícios com pontos flexibiliza escolha de empregado

Novos programas atendem demanda de efetivo por mais autonomia na escolha

25/11/2019 05:01 — Em Carreira



**As alavancas da transformação estão nas mãos
do RH**




Cultura



Cultura Ágil



- Colaboração
- Flexibilidade
- Empoderamento
- Feedback
- Foco no cliente
- Transparência
- Aprendizado e Melhoria Contínua

A group of business professionals in suits holding hands in a circle, symbolizing teamwork and leadership. The image is a close-up shot of several hands stacked on top of each other, forming a central point. The people are wearing dark suits and ties. The background is bright and slightly blurred, suggesting an outdoor setting with sunlight. A dark horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the word 'Liderana' in white text.

Liderana

An illustration at the top of the slide shows a leader in a dark suit with a red sash, holding a telescope to his eye. Behind him, three team members in business attire are running forward. They are all positioned on a large, light-colored arrow that points to the right. The background is a solid dark teal color.

RESIGNIFICAR O PAPEL DA LIDERANÇA

An illustration at the bottom of the slide shows three team members in business attire rowing a boat. They are all smiling and looking forward. The boat is light-colored and has a dark interior. The background is a dark teal color with a pattern of light-colored, overlapping circles.

Líder sai do papel de micro gerenciamento para um papel de energizar, estimular, desenvolver seu time. Ser um facilitador do trabalho.



**Desenvolver
o Mindset
Ágil**

**Criar,
relações,
conexões
e empatia**

**Delegar
Resultados ao
invés de
Delegar Ações**



O LÍDER JARDINEIRO

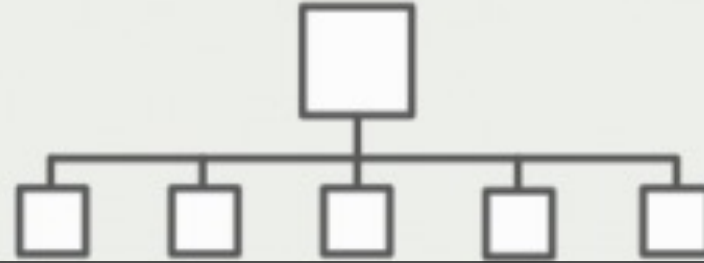
JP



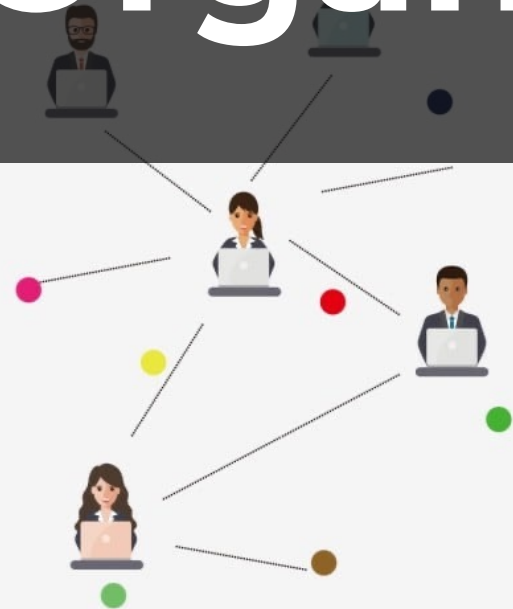
HIERARCHICAL



FLAT



Design Organizacional

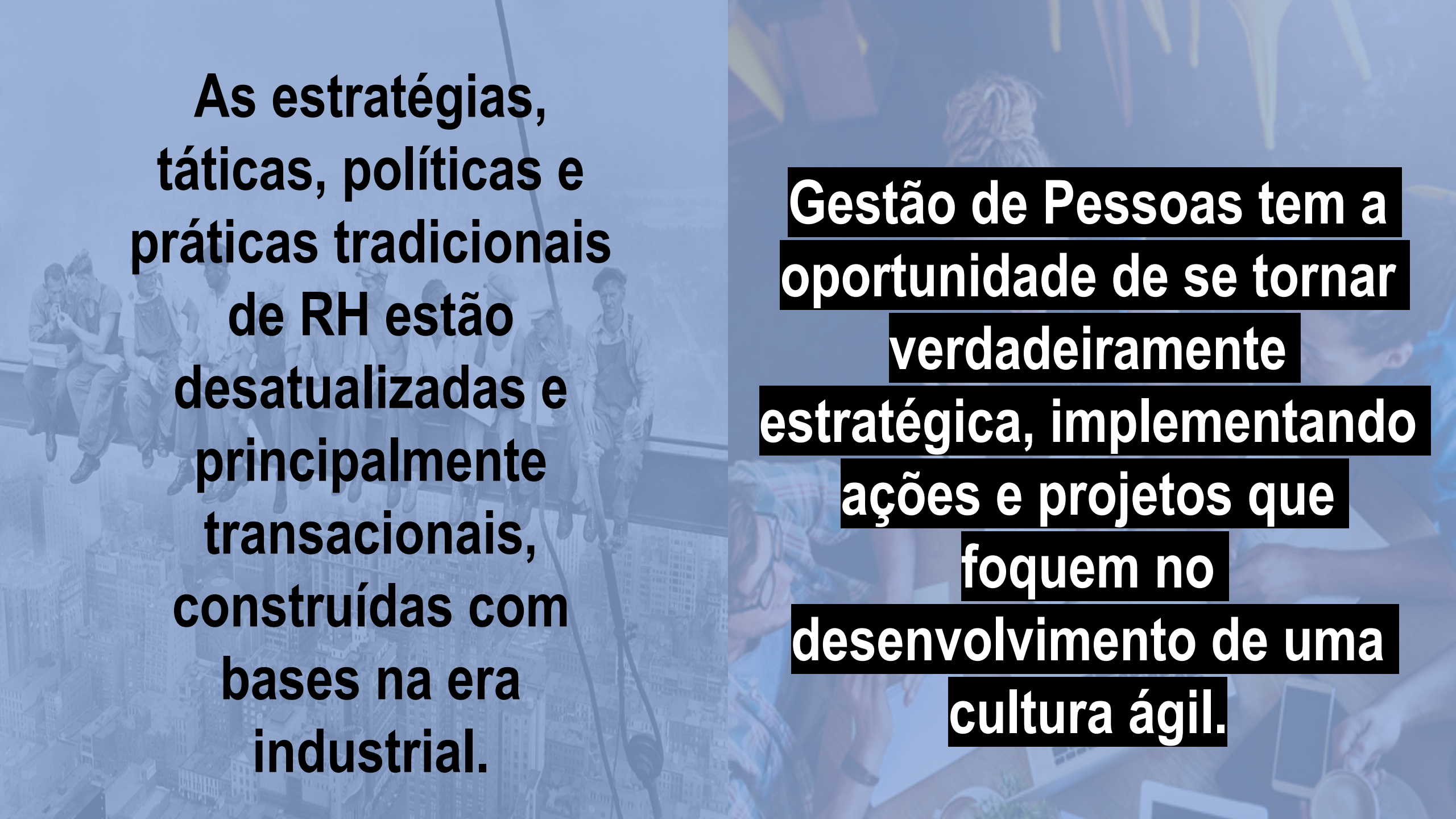


JP

À medida que as organizações
achatam seus níveis hierárquicos e
delegam maior responsabilidade,
autoridade e autonomia aos
colaboradores e não só ao líder, o
papel da liderança se transforma.

A large truck is shown driving on a sandy desert road, completely covered with a massive load of people and their belongings. The people are packed tightly on top of the truck, some wearing head coverings. The truck's cargo extends far beyond its bed, with bags and items hanging from the sides. The background is a vast, flat desert under a clear sky.

Gestão da Mudança



As estratégias, táticas, políticas e práticas tradicionais de RH estão desatualizadas e principalmente transacionais, construídas com bases na era industrial.

Gestão de Pessoas tem a oportunidade de se tornar verdadeiramente estratégica, implementando ações e projetos que foquem no desenvolvimento de uma cultura ágil.



Provoque e apoie o RH!

CANAL
RHÁGIL
COM JP COUTINHO



JP Coutinho

@JPCoutinho 675 inscritos 10 vídeos

Referência em RH Ágil no Brasil, JP Coutinho fala sobre como a Agilidade ... >

Personalizar o canal

Gerenciar vídeos

INÍCIO

AO VIVO

PLAYLISTS

COMUNIDADE

CANAIS

SOBRE



MasterClass: "Do RH Tradicional ao RH Ágil: o que muda?"

2.164 visualizações • Transmitido há 2 anos

O mundo dos negócios está evoluindo e é necessário que o RH também evolua. O contexto exige novas habilidades como: agilidade, cliente no centro, colaboração e co-criação. Mindset Ágil na veia. Mas como tudo isso impacta suas práticas, produtos e processos de RH? Como evoluir de um RH Tradicional para um RH Ágil?

Transmissões ao vivo passadas



JP COUTINHO

PREFÁCIO DE **SOFIA ESTEVES**



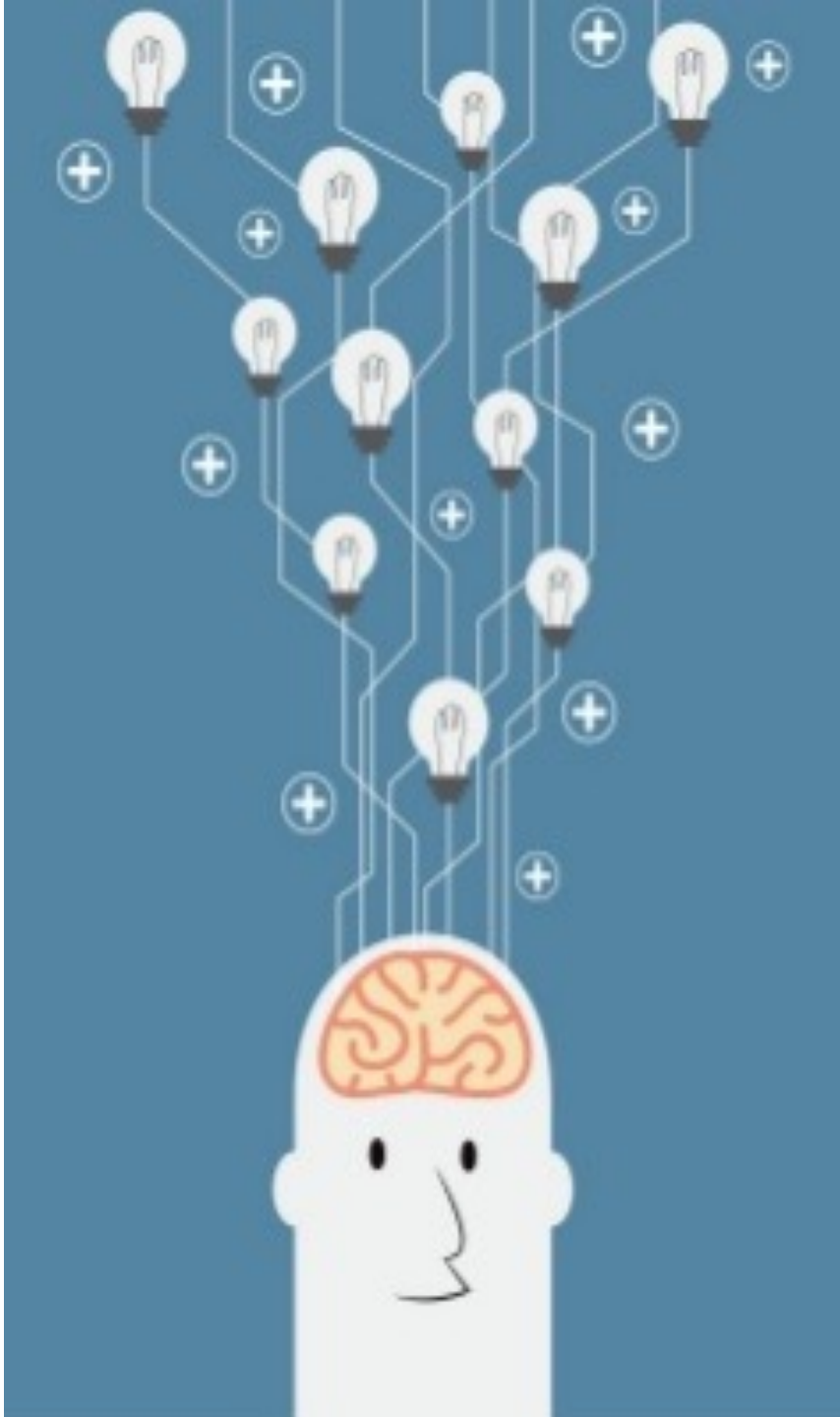
**RE
PENSANDO O**

RH **ÁGIL,
DIVERSO E
EXPONENCIAL**



www.caroli.org/livros

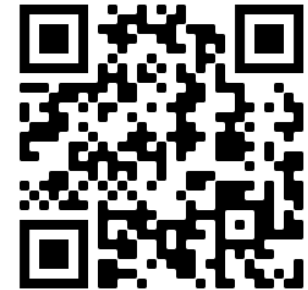
www.amazon.com.br



Obrigado!



@talksdojp



contato@jpcoutinho.com.br

www.jpcoutinho.com.br



contato@jpcoutinho.com.br